

**FUTURE STRATÉGIE NATIONALE D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI  
DES PERSONNES HANDICAPÉES (PH)  
FICHE-SYNTÈSE NOTE DEUX**

Cette note propose principalement des indicateurs de résultats globaux pour la stratégie, une priorisation des mesures par enjeu et pour chacune des mesures priorisées, détaille les acteurs responsables ou collaborateurs ainsi que des indicateurs de résultats quantitatifs et qualitatifs.

*NB. Cette fiche ne présente que certaines des mesures priorisées et quelques exemples d'acteurs et d'indicateurs de résultats.*

**Indicateurs de résultats globaux (avant-après) :** de type 1) Portrait (ex. % de personnes ayant des incapacités en âge de travailler occupant un emploi) 2) Parcours de formation ou d'emploi (ex. nombre de personnes qui renoncent à rentrer sur le marché du travail) 3) Utilisation des Services publics d'emploi (SPE) et autres (ex. nombre de SPE dédiés aux PH et aux entreprises. Budget correspondant).

<b>Enjeu</b> Portrait des PH (en formation) et en emploi		<b>Mesure prioritaire</b> Créer une « plateforme Web/observatoire statistique » centralisée pour rendre « publiques » l'ensemble des données statistiques relatives à la formation et à l'emploi des PH.
<b>Acteurs responsables</b> Institut de la Statistique du Québec et Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)	<b>Et collaborateurs</b> Collaboration interministérielle et Statistique Canada.	<b>Ex. Indicateurs de résultats</b> . Plateforme créée. . Nombre et nature des données statistiques disponibles.
<b>Enjeu</b> Accès à la formation et aux stages		<b>Une des mesures prioritaires</b> Développer l'offre de formations adaptées aux PH hors ou en milieu de travail (il faut noter que de plus en plus d'entreprises offrent leurs propres formations à leurs employés), soutenues par l'État ou pas (?).
<b>Acteurs responsables</b> Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale (MESS)	<b>Et collaborateurs</b> Ex. CCPH, promoteurs collectifs, Comités sectoriels de main d'œuvre (CSMO)	<b>Ex. Indicateurs de résultats</b> . Sur une année, pourcentage des formations adaptées (donc sur nombre total de formations offertes). . Taux de persévérance et/ou de réussite des bénéficiaires.

		<b>Autre mesure prioritaire</b> Fixer des cibles annuelles concernant les PH dans toutes les formations offertes par l'État en matière de littératie, de numératie et de littératie numérique.
<b>Enjeu</b> Interventions auprès des jeunes PH		<b>Mesure prioritaire</b> Soutenir de façon structurante la première transition de l'école au travail des jeunes PH et ce, à tous les ordres d'enseignement.
<b>Acteurs responsables</b> Ministère de l'éducation (MEQ), Ministère de l'enseignement supérieur (MES), MESS et Ministère de la santé et des services sociaux (MSSS)	<b>Et collaborateurs</b> Établissements d'enseignement, ressources spécialisées, CCPH.	<b>Ex. Indicateurs de résultats.</b> Au post-secondaire . IMPLANTATION. Mise en place d'un cadre et de moyens. . FONCTIONNEMENT. Portrait annuel provincial des bénéficiaires de cette transition professionnelle tant au niveau collégial qu'universitaire.
<b>Enjeu</b> Programmes et mesures destinés aux PH		<b>Une des mesures prioritaires</b> Évaluer les SPE spécifiques et particulièrement le Contrat d'intégration au travail (CIT) qui constitue une mesure phare au sein de cette offre.
<b>Acteurs responsables</b> Direction de l'évaluation et Direction des mesures et services d'emploi du MESS	<b>Ex. Collaborateurs</b> Firme externe d'évaluation ; Personnes handicapées et Entreprises concernées	<b>Ex. Indicateurs de résultats</b> . Conduite d'un sondage auprès de PH et d'un échantillon d'entreprises ayant bénéficié ou demandé à bénéficier du CIT et d'autres acteurs concernés. . Offre et test sur un an d'un CIT « nouvelle mouture »
		<b>Autres mesures prioritaires</b> - Choisir 2 ou 3 « services, programmes et mesures non spécifiques » et examiner en profondeur leur accès et leur usage par les PH. - Évaluer la pertinence de développer un service, programme ou mesure spécifique et adapté aux besoins d'intégration et de maintien en emploi de PH inactives.
<b>Enjeu</b> Accompagnement des milieux de travail		<b>Mesure prioritaire</b> Faire évoluer la mission des ressources spécialisées pour leur permettre de consolider et de développer davantage les services aux entreprises.
<b>Acteurs responsables</b> Direction des politiques d'emploi et stratégies et Direction des mesures et services d'emploi du MESS	<b>Ex. Collaborateurs</b> Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH), CCPH, Services aux entreprises dans Directions régionales de Services Québec et Centres locaux d'emploi (CLE)	<b>Ex. Indicateurs de résultats</b> . Offre de services aux entreprises 2.0 disponible dans tous les Services spécialisés de main d'œuvre-PH (SSMO-PH). . Évolution annuelle du nombre d'entreprises desservies.

<b>Enjeu</b> Accès durable à la fonction publique et parapublique		<b>Mesure prioritaire</b> Évaluer (selon un cadre d'évaluation basé sur la mesure d'impact) la mise en œuvre de l'article 3 de la Loi sur la fonction publique ET la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.
<b>Acteurs responsables</b> Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) d'une part et Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ) d'autre part	<b>Et collaborateurs</b> Firmes d'évaluation indépendantes, CCPH, OPHQ, MESS, etc.	<b>Ex. Indicateurs de résultats</b> . Rapports d'évaluation comprenant des recommandations. . Tenue d'un Tableau de bord public et annuel de suivi de la mise en œuvre de ces recommandations par les instances concernées.

<b>Enjeu</b> Impacts du virage numérique et de l'intelligence artificielle (sur l'emploi des PH)		<b>Une des mesures prioritaires</b> Documenter l'impact (tant quantitatif que qualitatif) de la transition technologique sur l'emploi des personnes handicapées au Québec.
<b>Acteur responsable</b> Pôle d'expertise en transformations technologiques/TechnoCompétences	<b>Et collaborateurs</b> CPMT, CCPH, firme de recherche.	<b>Indicateurs de résultats</b> . Rapport de recherche sur l'impact de la transition technologique sur l'emploi des PH. . A terme, des chercheurs d'emploi et travailleurs handicapés bien positionnés pour faire face à la transition technologique.
		<b>Autres mesures prioritaires</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Examiner l'impact des transformations technologiques du marché du travail sur les services publics d'emploi destinés aux personnes handicapées.</li> <li>- Accompagner les milieux de travail et de formation dans le télétravail et le travail en mode hybride ainsi que dans la formation à distance (FAD) des personnes handicapées.</li> </ul>