

Littérature relative aux 7 enjeux du CCPH

Enjeu #5

Accompagnement à l'intention des milieux d'emploi



Statistiques

87% des organisations considèrent que l'adoption et la mise en place de politiques et de pratiques inclusives liées au handicap s'alignent avec leurs objectifs d'affaires

64% d'entre elles indiquent souhaiter donner une chance aux personnes ayant des incapacités

30% seulement des entreprises privées canadiennes ont des politiques et **18%** ont des programmes de formation sur la question du handicap pour leurs personnes employées

Besoins des milieux d'emploi



Personnes gestionnaires et superviseures

- Information
- Formation
- Conseils de programmes publics soutenant la mise en accessibilité des milieux d'emploi et l'accommodement



Gouvernement

- Mieux communiquer aux employeurs
- Formation et sensibilisation
- Soutien au développement de réseaux d'échanges entre employeurs
- Développement de nouveaux programmes
- Mise en place de guichets uniques et d'un système de navigation simple
- Développement de centres d'expertises en matière d'accessibilité

Solutions à déployer par les organisations

- Développement de politiques EDI
- Adoption d'objectifs précis en matière de recrutement, d'embauche, d'intégration et de maintien en emploi
- Mise sur pied de groupes d'échanges
- Formations EDI comprenant une composante « handicap »

