



Littérature relative aux 7 enjeux du CCPH

Enjeu #1

Les statistiques sur les personnes ayant des incapacités (2017)

Données générales

 **16,1%** des personnes québécoises de 15 ans et plus présentent des incapacités

 **Les femmes (17,8%)** sont plus susceptibles d'en développer que **les hommes (14,4%)**

Les types d'incapacités les plus fréquents

la douleur (14,3%)



la flexibilité (10%)



la mobilité (9,6%)



troubles mentaux (7,2%)



Bassin potentiel de main-d'oeuvre

39% des personnes canadiennes ayant des incapacités de 25 à 64 ans n'étaient pas aux études ou actives sur le marché de l'emploi, et on comptait dans ce nombre davantage de femmes que d'hommes.



En emploi



52,1% des personnes québécoises ayant des incapacités travaillaient en 2017.



31% seulement des personnes québécoises ayant des incapacités sévères ou très sévères occupaient un emploi.



Les personnes ayant des **incapacités physiques (38,1%)** et **cognitives (40%)** sont moins susceptibles d'occuper un emploi.

Les personnes ayant des incapacités épisodiques sont plus susceptibles de :



réduire leur nombre d'heures travaillées (**14,3%**)



changer d'emploi (**20%**)



prendre un congé de maladie de plus d'un mois (**31%**)

Accommodements

Les personnes canadiennes ayant des incapacités étant les plus susceptibles d'avoir besoin d'accommodements sont celles dont les incapacités sont sévères ou très sévères (**62%**) ou épisodiques (**61%**)

Les accommodements les plus fréquents sont :

- des conditions de travail flexibles (**27%**)
- des modifications au poste de travail (**15%**)
- un soutien humain ou technique (**6%**)

