

# 2024-2025 : une année riche en actions !



Depuis notre création, nous soutenons l'intégration, la réintégration et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap au Québec.

Nos membres ont identifié sept enjeux qui guident notre action. Pour l'année à venir, des comités transversaux ou spécifiques travailleront particulièrement sur cinq d'entre eux : ces comités seront chargés de soutenir les réflexions qui se traduiront en cinq grandes actions !

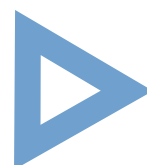


## Des comités multipartenariaux...

- ▷ Le comité conjoint avec le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), créé autour de la future Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées
- ▷ Le comité de pilotage « Accompagnement des syndicats »
- ▷ Le comité organisateur de l'événement « Soutien des nouvelles technologies à l'emploi des personnes handicapées »
- ▷ Le comité mixte « Boîte à outils Développement des compétences »

## ...répondent aux enjeux identifiés par le CCPH...

- ▷ **La disponibilité de statistiques fiables**  
Il est toujours très difficile d'obtenir des statistiques fiables sur la formation et l'emploi des personnes handicapées. Si le portrait est incomplet, comment évaluer par exemple l'efficacité des services, mesures ou programmes existants qui visent à faciliter leur intégration sur le marché du travail ?
- ▷ **L'accès à la formation et aux stages**  
Comme dans bien des sociétés développées, la formation est devenue au Québec une clé importante pour accéder et rester sur le marché du travail. Il est donc pertinent d'examiner l'accès des personnes handicapées à tous les ordres d'enseignement. Mais les enjeux d'accès à la formation pour les personnes handicapées sont loin de se réduire à la formation initiale et de s'arrêter aux portes de l'école. Quelles sont les conditions à mettre en place pour qu'elles puissent développer leurs compétences tout au long de leur vie ?
- ▷ **L'accès aux services visant à favoriser l'intégration ou la réintégration des personnes handicapées**  
Les personnes handicapées sont très peu nombreuses à bénéficier de l'accompagnement des services publics d'emploi. Pour qu'elles puissent être plus présentes sur le marché du travail, il faut donc continuellement bonifier et développer l'offre de services pour elles et pour les entreprises qui souhaitent les intégrer.



▷ **L'accompagnement des milieux de travail**

Malgré une ouverture plus grande à la diversité, les employeurs et syndicats apparaissent toujours à court de moyens pour rejoindre et intégrer durablement les personnes en situation de handicap. Les stéréotypes à leur égard demeurent aussi très présents.

▷ **Les impacts du virage numérique sur l'emploi des personnes handicapées**

Nous nous interrogeons sur les effets potentiellement incluants ou excluants des nouvelles technologies sur les personnes handicapées en matière de formation et d'emploi. Nous voulons veiller à ce que cette tendance soit bénéfique pour elles.

## ...et traduisent leurs réponses en actions concrètes !

▷ **Production d'une boîte à outil « Développement des compétences »**

Nous souhaitons nous positionner comme un accompagnateur des acteurs de la formation, afin de les soutenir dans l'adaptation de leurs formations aux personnes en situation de handicap !

▷ **Organisation d'un événement autour du soutien des nouvelles technologies à l'emploi des personnes en situation de handicap**

Nous voulons faire connaître et faciliter le transfert des solutions technologiques facilitant l'intégration, le développement des compétences et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap aux acteurs des milieux de travail.

▷ **Travail de collaboration avec le MESS et la CPMT**

Nous sommes heureux d'être dorénavant associés dès la conception des politiques et stratégies publiques d'emploi, afin de mettre toute notre expertise au service d'un monde du travail plus inclusif des personnes en situation de handicap.

▷ **Travail structurant avec les Comités sectoriels de main d'œuvre**

Jusqu'à présent, les CSMO se questionnaient peu sur la place des personnes en situation de handicap dans leurs secteurs d'emploi ainsi que sur les obstacles et facilitateurs qu'elles y rencontrent. Nous travaillons désormais à leurs côtés pour qu'ils commencent notamment à collecter des données, et les accompagnons dans leurs pratiques RH au niveau des questions d'Équité, Diversité et Inclusion.

▷ **Programmation d'activités virtuelles**

En 2023, nous avons lancé un grand sondage visant à connaître les préférences de nos publics cibles en matière d'activités virtuelles : la reconduction des webinaires a été plébiscitée !

En plus, il nous a été demandé de produire des capsules courtes présentant des outils concrets à mettre en œuvre dans les milieux de travail afin de les rendre plus inclusifs.

Nous avons ainsi lancé la première « capsule à outils » en avril, dans laquelle le professeur Marc Lanovaz présente son application « Mon employé autiste ».

Restez à l'affût des prochains rendez-vous virtuels !

**Abonnez-vous**  
à notre infolettre :



 [ccpersonneshandicapees.com](http://ccpersonneshandicapees.com)

 [coordoccp@gmail.com](mailto:coordoccp@gmail.com)



@ccph