



Des pratiques inclusives des personnes en situation de handicap en matière de santé et de sécurité au travail

Webinaire du 16 mars 2023

RESSOURCES COMPLÉMENTAIRES

Connaître et comprendre les enjeux des personnes et travailleur.euse.s en situation de handicap dans ce domaine, prendre en compte leurs besoins particuliers Avec l'appui de qui ? Et comment ?

AVEC L'APPUI DE QUI?

Pour se faire accompagner en tant qu'employeur ou syndicat dans ce domaine.

► Des ressources communautaires spécialisées à travers le Québec (ou Services spécialisés de main-d'œuvre pour personnes handicapées /SSMO-PH/), rassemblées sous le ROSEPH (Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées). Ces ressources accompagnent bien-sûr également les PSH.
<https://roseph.ca/nos-membres/repertoire-des-membres/>

NB. Il existe d'autres ressources, financées par le Fédéral, qui interviennent au Québec, en collaboration et en complémentarité avec les SSMO-PH :

- [L'exemple de Prêts, Disponibles et Capables \(PDC\) et de ses Services offerts aux employeurs.](#) (Personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle)
- Il y a également [Sphère Québec](#)

► Des ressources institutionnelles spécialisées dans toutes les régions du Québec, qui offrent des *Programmes de réadaptation au travail* aux PSH, incluant des interventions auprès de leurs employeurs (via par exemple des ergothérapeutes)

L'exemple de [l'Institut Nazareth et Louis-Braille](#)

Il faut noter qu'il existe aussi des Centres de réadaptation physique (CRP) et en déficience intellectuelle-Trouble du spectre de l'autisme (CRDI-TSA).

COMMENT ?

Pour passer à l'action : exemples de politiques, processus, pratiques, formations (etc.) inspirants.

Références	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Mythes PSH et SST					X					X	
Auto dévoilement et SST		X	X								
Évaluation des risques professionnels		X	X						X		X
Mesures de prévention			X				X	X	X		X
Aménagements et SST		X						X			
Acteurs	X		X	X			X	X	X		X
Politiques		X									
Pratiques/Procédure		X	X				X	X			X
Formations (adaptées) des PSH en SST	X			X		X					

Références

1. [Actif Formation Information Conseil. Prévention des accidents de travail des travailleurs handicapés en ESAT. 2 p.](#)
2. [Association canadienne de soutien à l'emploi. \(ACSE\). \(2021\). Trousse en matière de politiques d'inclusion des RH. 50 p.](#)
3. [Canadian Union of Public Employees. Syndicat canadien de la fonction publique \(CUPE.SCFP\). \(2012\). Fiche d'information sur la santé et sécurité pour les travailleurs ayant un handicap. 3 p.](#)
4. [Conseil québécois des entreprises adaptées \(CQEA\).
▶ Offre de services en santé et sécurité au travail
▶ Formations en santé et sécurité au travail](#)
5. [Emploi Ontario. Les 10 principaux mythes sur le handicap et l'emploi](#)
6. [FPC sud-ouest. Formation initiale de Sauveteur Secouriste du Travail pour travailleurs handicapés d'ESAT. 5 p.](#)
7. [Le Milieu de travail inclusif \(MTI\). Rester en santé et sécurité au travail. Créer des pratiques inclusives en matière de santé et sécurité au travail.](#)
8. [Organisation internationale du travail \(OIT\). \(2017\). Promouvoir la diversité et l'inclusion grâce à des ajustements sur le lieu de travail. guide pratique. 75 p.](#)
9. [Perrin, C. et F. Vuillaume. \(2020\). Rôle du SST dans l'intégration du salarié handicapé. Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement. Volume 81, Issue 5, October 20, Page 547.](#)
10. [Prêts, Disponibles et Capables \(PDC\). Le savoir d'entreprise. 4 p.](#)
11. [Santé et sécurité au travail. Provence-Alpes-Côte d'azur. Risques et prévention. Accueil des personnes handicapées.](#)

En lien avec nos conférencières et notre conférencier

Magalie Lavoie

D'autres questions pour Magalie?

Elle est sur [LinkedIn](#)

Christel Akué

D'autres questions pour Christel?

Elle est sur [LinkedIn](#)

Lahcen Abouh

D'autres questions pour Lahcen?

Il est sur [LinkedIn](#)

Voir la [vidéo](#) sur l'inclusion au travail des personnes ayant une déficience intellectuelle proposée par [Prêts, disponibles et capables \(PDC\)](#)