



Des ressources pour lutter contre les stéréotypes à l'égard de la main d'œuvre en situation de handicap

Webinaire du 15 décembre 2022

RESSOURCES COMPLÉMENTAIRES

Contre les stéréotypes à l'égard des personnes et travailleuses/travailleurs en situation de handicap? Avec l'appui de qui? De quoi parle-t-on? Impacts de ces stéréotypes? Et comment?

AVEC L'APPUI DE QUI?

Pour se faire accompagner en tant qu'employeur ou syndicat dans ce domaine.

- Des ressources communautaires spécialisées à travers le Québec (ou Services spécialisés de main d'œuvre pour personnes handicapées /SSMO-PH/), rassemblées sous le ROSEPH (Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées). Ces ressources accompagnent bien-sûr également les PSH.
<https://roseph.ca/nos-membres/repertoire-des-membres/>

L'exemple de L'Arrimage et de ses Services offerts aux employeurs

Voir également les Services aux entreprises du ROSEPH.
Notamment la Sensibilisation du milieu de travail à l'inclusion et la Formation des gestionnaires au processus d'embauche des personnes en situation de handicap.

La journée Duo Emploi, proposée annuellement par le ROSEPH depuis 2 ans, permet également de sensibiliser au handicap les décideurs, gestionnaires et employés de votre entreprise.

NB. Il existe d'autres ressources, financées par le Fédéral, qui interviennent au Québec, en collaboration et en complémentarité avec les SSMO-PH :

- <https://sphere-qc.ca/>
- <https://pretsdisponiblesetcapables.ca/>
(Personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle)

- D'autres ressources communautaires ou personnes spécialisées à travers le Québec qui défendent les droits et les intérêts des personnes handicapées (parfois par type de handicap). Peuvent faire de la sensibilisation, de l'information et quelque fois de la formation. Certaines de ces ressources sont membres de l'Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPH) ou/et de la Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec (COPHAN).

L'exemple du Centre de la communauté sourde du Montréal métropolitain, de son projet Accès-Travail Sourds (Services aux employeurs et organismes).

L'exemple de François Gosselin et de son site internet «Parlons Dysphasie».

L'exemple d'AMI-Télé et d'une de ses animatrices Véronique Vézina. Elle coanime notamment l'émission «Ça me regarde» Voir également et notamment les émissions : «Engagez-moi», «Engagez-les», «Ça ne se demande pas».

- Des ressources institutionnelles qui interviennent notamment dans ce domaine

L'exemple de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ) », avec :

- la Semaine québécoise des personnes handicapées
- la Campagne Entreprise inclusive, entreprise d'avenir

COMMENT ?

Pour passer à l'action : exemples de programmes, principes, politiques, processus, outils, pratiques, (etc.) inspirants.

Références	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Définitions			X		X			X	X					X	X				X		X		X	X		
Exemples de stéréotypes vs faits				X	X	X	X	X					X	X	X	X	X	X	X	X		X		X	X	X
Stéréotypes et santé mentale				X				X								X						X	X	X		
Stéréotypes et médias							X											X						X		
Impacts des stéréotypes sur les PSH/sur les milieux de travail		X	X	X	X			X		X	X	X						X	X					X		
Politiques				X				X							X											
Pratiques/Procédures	X			X	X			X	X						X		X						X			X
Outils			X					X																X		

Références

- ADAPT (2015). [Handicap : une campagne provocatrice contre les clichés.](#)
- Bonnot, V., Neuville, E. et Rastoul-Migne, C. (2012). [Stéréotypes d'incompétence : les conséquences professionnelles d'une menace sociale. L'orientation scolaire et professionnelle.](#) 41/1, 2012. 17 p.
- CEPE. (2021). [LES PRÉJUGÉS : UN OBSTACLE MAJEUR À LA LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ Avis pour en comprendre la nature, les sources, les effets, et pour développer des indicateurs de mesure.](#) 39 p.
- CNCDH. (2022). [Enquête sur les préjugés et stéréotypes à l'égard du handicap en France.](#) 102 p.
- FCCQ. [Pratiques RH. Aide-mémoire. Les biais cognitifs qui nuisent à l'inclusion.](#) 2 p.
- Handigital. (2021) [Emploi et handicap : les clichés ont la vie dure.](#)
- Impacto TIC. [Les stéréotypes du handicap doivent être surmontés pour renforcer l'inclusion.](#)
- IMS-Entreprendre pour la Cité. [Les stéréotypes sur les personnes handicapées. Comprendre et agir dans l'entreprise. Guide pratique.](#)
- Inclusion Canada. [Voilà le capacitisme.](#)
- LA PRESSE. 2 juin 2022. [Les personnes handicapées ont besoin de modèles.](#)
- L'exemplaire. 13 décembre 2019. [Pénurie de main-d'œuvre : l'insertion des personnes en situation de handicap.](#)
- Merzouk, R. (2008). [Travail, handicap et discrimination : lorsque le travail devient aussi un espace de production du handicap.](#) Reflets. 14(1), 155-181.
- MYTHES À PROPOS DE L'EMBAUCHE DES PERSONNES HANDICAPÉES. 4 p.
- NCCJ. [Ableism.](#)
- OPHQ. (Novembre 2014). [Lutter contre les préjugés et la discrimination à l'égard des personnes handicapées \(projet P-1\).](#) 112 p.
- Optez pour le talent.
 - [Outil 1 : Les avantages d'embaucher des personnes en situation de handicap.](#)
 - [Outil 2 : Qu'est-ce qu'un handicap?](#)
 - [Outil 12 : La santé mentale et le milieu de travail.](#)
- ORTEC Group. (2020). [SEEPH : Stéréotypes, préjugés et biais décisionnels.](#)
- Paraquad. [Le magazine de Moëlle épinière et motricité Québec. La représentation du handicap dans les médias. P 22-28. N° 157. Été 2022.](#)
- Partie B : Commentaires reçus – 7. [Stéréotypes à l'égard des personnes aux prises avec des troubles mentaux ou des dépendances.](#)
- ▶ PDC. [PDC au travail : La création d'entreprises inclusives à travers le pays.](#) 12 p.
 - ▶ [Le savoir d'entreprise.](#) 4 p.
 - ▶ [Les faits.](#)
- RACCOURCIS. [Guide pratique des biais cognitifs.](#)
- Rohmer, O. et Louvet, E. (2011). [Le stéréotype des personnes handicapées en fonction de la nature de la déficience.](#) L'année psychologique. 2011, 111, 69-85.
- Santé publique France. 1^{er} mars 2017. [Stéréotypes et préjugés sur les personnes souffrant de handicap mental : un regard psychosocial.](#)
- [Table de lutte à la stigmatisation en santé mentale. Quand les mots font plus mal que les maux.](#)
- Talenteo. 13 août 2019. [4 préjugés que les personnes handicapées ne veulent plus entendre.](#)
- Université d'Ottawa. 16 mai 2019. [Briser les mythes au sujet des personnes en situation de handicap au travail.](#)

En lien avec nos conférenciers et notre conférencière et les références qu'ils et elles vous proposent

Stéphane Patry

D'autres questions pour Stéphane?

Il est sur [LinkedIn](#)

Joseph Giulione

D'autres questions pour Joseph?

Le contacter à [L'Arrimage](#)

François Gosselin

D'autres questions pour François?

Il est sur [Facebook](#)

Des ressources spécifiques au TDL :

- ▶ [Le guide des employeurs pour le TDL](#)
- ▶ [Le mouvement international RADLD](#) (Raising Awareness of Developmental Language Disorder)
- ▶ [L'OOAQ](#) (L'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec)

Véronique Vézina

D'autres questions pour Véronique?

La contacter au [ROP03](#)

Yann-G Lacroix

D'autres questions pour Yann?

Le contacter à [Accès-Travail Sourds](#)

Des ressources complémentaires au sujet d'Accès-Travail Sourds :

- ▶ **Guide pratique** [Comment recruter une personne sourde ou malentendante dans l'équipe](#)
- ▶ la section **Boîte à outils** du site [Web d'Accès-Travail Sourds](#) pour voir différentes ressources de sensibilisation
- ▶ la section **Modèles inspirants** du site [Web d'Accès-Travail Sourds](#), pour voir des exemples concrets d'employé.e.s sourd.e.s et malentendants dans divers domaines
- ▶ la **page Facebook** d'Accès-Travail Sourds

