



Adaptation des milieux de travail aux personnes en situation de handicap : démystifier et outiller

Webinaire du 13 octobre 2022

RESSOURCES COMPLÉMENTAIRES

Adapter les milieux de travail aux personnes en situation de handicap. Avec l'appui de qui? Et comment?

AVEC L'APPUI DE QUI?

Pour se faire accompagner en tant qu'employeur ou syndicat dans l'adaptation des milieux de travail.

- Des ressources communautaires spécialisées à travers le Québec (ou Services spécialisés de main d'œuvre pour personnes handicapées /SSMO-PH/), rassemblées sous le ROSEPH (Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées). Ces ressources accompagnent bien-sûr également les PSH.
<https://roseph.ca/nos-membres/repertoire-des-membres/>

L'exemple du [SEMO Gaspésie-Les Îles et de ses Services aux entreprises](#)

Voir également [les Services aux entreprises du ROSEPH](#)

NB. Il existe d'autres ressources, financées par le Fédéral, qui interviennent au Québec, en collaboration et en complémentarité avec les SSMO-PH :

• <https://sphere-qc.ca/>

• <https://pretsdisponiblesetcapables.ca/>

(Personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle)

- Des ressources institutionnelles qui interviennent notamment autour des adaptations/accommodements

L'exemple du Centre de recherche pour l'inclusion des personnes en situation de handicap (CRISPESH) et de ses outils destinés aux entreprises. Par exemple, sa [capsule sur l'accommodement](#).

L'exemple de [la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse \(CDPDJ\)](#) et de son [Service-conseil en accommodement raisonnable](#)

COMMENT ?

Pour passer à l'action : exemples de programmes, principes, politiques, processus, outils, pratiques, (etc.) inspirants.

Références	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Définitions					X										X	
Éléments juridiques			X	X	X	X	X					X		X		
Avantages des adaptations							X				X	X				
Rôles et responsabilités des acteurs			X	X		X		X			X	X		X		
Politiques				X	X				X	X	X					
Procédures			X	X	X			X		X	X					
Outils			X		X				X	X	X			X		X
Adaptations vs types de handicap	X	X				X		X	X		X	X	X	X		X
Adaptations et recrutement						X						X				X
Adaptations et SST									X	X						

Références

- Bureau international du travail. (2002). La gestion du handicap sur le lieu de travail. Recueil de directives pratiques du BIT. Pages 37-39.
- Chapitre 10. Les agents en situation de handicap au travail. 10.2.2 Exemples d'adaptation de poste de travail en fonction du type de handicap. 8 p.
Attention publication française. Partiellement valable pour le Québec.
- Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse. (Mai 2018). Guide d'accompagnement. Traitement d'une demande d'accommodement. 32 p.
(Octobre 2018). Infographie : Gérer une demande d'accommodement raisonnable. 1 p.
- Commission Canadienne des droits de la personne. Élaboration d'une politique sur les mesures d'adaptation au travail. 15 p.
- Commission canadienne des droits de la personne. (Décembre 2006). Une place pour tous : Guide pour la création d'un milieu de travail inclusif. 36 p.
- CRHA
 - L'obligation d'accommodement au moment de l'embauche
 - L'obligation d'accommodement en milieu de travail
 - Un exemple d'intégration réussie
 - Annexe A. Types de mesures d'accommodation et exemples
 - Annexe B. Mesures d'accommodation proposées selon le type de difficultés. **Et de très nombreux autres publications relatives à ce thème sur le site de l'Ordre.**
- CRISPESH. Guide de références et de ressources à l'intention des employeurs, des spécialistes en ressources humaines ou de toute autre personne employant des personnes en situation de handicap. 5 p.
- FTQ. (2020). Agir pour le droit au travail des personnes en situation de handicap. Guide d'information. 19 p.
- Le Phénix au-delà du handicap. (Mars 2016). L'inclusion de la personne en situation de handicap en milieu de travail. 29 p.
- Moneris. (2017). Politique et procédures sur l'adaptation du milieu de travail pour les personnes handicapées. 5 p.
- ODEP. Job Accommodation Network. Accommodation and Compliance Series. Employers' Practical Guide to Reasonable Accommodation Under the Americans with Disabilities Act (ADA). 25 p.
Au-delà de cette publication, une plateforme américaine exceptionnelle où vous trouverez absolument tout sur les adaptations.
- Optez pour le talent.
 - Outil 3. Enjeux juridiques
 - Outil 13. Les mesures d'adaptation.
- ROSEPH. Les différents types de handicap. 1 p.
- SCFP.
 - A pleines capacités.
 - Créer un environnement de travail propice. 4 p
 - Qu'est-ce l'obligation d'accommodement? 4 p
 - L'obligation d'accommodement : des limites au devoir de l'employeur? 4 p.
 - Obligation d'accommodement : Aide-mémoire pour clauses de convention collective. 1 p.
- Véronique Garcia, Normand Boucher et Marie-Ève Schmouth (CIRRIS). Document réalisé pour le CCPH. (Mars 2020). La recherche et le maintien en emploi des personnes ayant des incapacités. Lexique 101 (fiches synthèse). 9 p.
- Ville de Montréal. (2017). Guide de l'employeur. Embauche, intégration et maintien en emploi des personnes handicapées. 48 p.
- Un outil inspirant : Le Passeport pour l'accessibilité en milieu de travail

En lien avec nos conférencières et notre conférencier

Caroline Lebeau

Conseillère Équité, diversité et inclusion,
Hydro-Québec

D'autres questions pour Caroline?

Elle est sur [LinkedIn](#)

Christine Rousseau

Enquêtrice Charte, Commission des
droits de la personne et des droits de la
jeunesse

D'autres questions pour Christine?

La contacter à la [CDPDJ](#)

Daniel Lévesque

Conseiller syndical, Syndicat québécois
des employées et employés de service
(FTQ)

D'autres questions pour Daniel?

Le contacter au [SQEES 298-FTQ](#)

Nihal Bahri

Agente de bureau

D'autres questions pour Nihal?

Elle est sur [LinkedIn](#)

Andrée-Anne Forest

Conseillère en main-d'œuvre, SEMO
Gaspésie-les Îles

D'autres questions pour Andrée-Anne?

Elle est sur [LinkedIn](#)

