



**ACCOMPAGNEMENT ET MAINTIEN EN EMPLOI
DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (PSH)
WEBINAIRE DU 9 JUIN 2022**

RESSOURCES COMPLÉMENTAIRES

Maintenir en emploi des PSH qui ont été embauchées, des travailleuses ou travailleurs handicapés vieillissants ou des travailleuses ou travailleurs qui sont devenus handicapés (vieillesse, lésion professionnelle, accident de la route, etc.). Avec l'appui de qui? Et comment?

AVEC L'APPUI DE QUI?

**POUR SE FAIRE ACCOMPAGNER EN TANT QU'EMPLOYEUR DANS LE
MAINTIEN EN EMPLOI DE LA MAIN D'ŒUVRE EN SITUATION DE
HANDICAP**

• Des ressources communautaires spécialisées à travers le Québec (ou Services spécialisés de main d'œuvre pour personnes handicapées /SSMO-PH/), rassemblées sous le ROSEPH (Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées).

Ces ressources accompagnent bien-sûr également les PSH.

<https://roseph.ca/nos-membres/repertoire-des-membres/>

L'exemple d'**Intégration Travail Laurentides** et de ses Services aux entreprises (**Intégration Travail Laurentides | Employeurs (i-tl.org)**)...tel *l'agent d'intégration*.

NB. Il existe d'autres ressources, financées par le Fédéral, qui interviennent au Québec, en collaboration et en complémentarité avec les SSMO-PH :

- <https://sphere-qc.ca/>

- <https://pretsdisponiblesetcapables.ca/>

(Personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle)

- **Des ressources institutionnelles spécialisées dans toutes les régions du Québec, qui offrent des Programmes de réadaptation au travail aux PSH, incluant des interventions auprès de leurs employeurs.**

L'exemple du **Centre de réadaptation en déficience physique (CRDP) Lucie Bruneau**
<https://ciusss-centresudmtl.gouv.qc.ca/soins-et-services/deficience-physique-sensorielle-langage-auditive-et-motrice/programme-de-readaptation-au-travail>
Il faut noter qu'il existe aussi des Centres de réadaptation en déficience intellectuelle-Trouble du spectre de l'autisme (CRDI-TSA).

C'EST QUOI LE DIAGNOSTIC? POUR MIEUX CONNAÎTRE ET COMPRENDRE LES ENJEUX DU MAINTIEN EN EMPLOI DES PSH ET TSH

- **Trois études/références qui mettent la table**

NB. Dans ces documents de source française, quelques éléments ne sont pas pertinents pour le Québec mais la plupart le sont.

<https://www.travail-handicap2025.fr/les-politiques-des-entreprises-l-emploi-des-personnes-handicapees-demain/le-maintien-dans-l-emploi/>

<https://fondationhandicap.malakoffhumanis.com/wp-content/uploads/2018/12/Fondaion-Malakoff-Mederic-Maintien-dans-l-emploi-des-personnes-handicapees-2018.pdf>

Cette seconde étude examine la question autant pour les grandes entreprises que pour les PME.

https://www.defi-metiers.fr/sites/default/files/users/229/handicap-_innovation.pdf
Voir pages 27 à 30. « Anticiper et accompagner les parcours professionnels ».

COMMENT? POUR PASSER À L'ACTION : EXEMPLES DE PROGRAMMES, PRINCIPES, POLITIQUES, PROCESSUS, PRATIQUES, OUTILS (ETC.) INSPIRANTS

- **Programmes**

Le maintien en emploi du patient lombalgique : un objectif commun
<https://hal.univ-angers.fr/hal-03391064/document>

- **Principes**

Sept principes pour un retour au travail réussi (en anglais)

https://www.iwh.on.ca/sites/iwh/files/iwh/tools/seven_principles_rtw_2014.pdf

- **Politiques**

Trousse en matière de politiques d'inclusion des RH

https://supportedemployment.ca/fr/wp-content/uploads/sites/6/2021/03/HR-Inclusive-Policies-FR-CASE-2021_web.pdf

- **Processus, pratiques et outils**

Formaliser son processus de maintien en emploi

https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2019-10/AGEFIPH_FICHE_RRH-Formaliser-son-processus-de-maintien.pdf

Construire son tableau de bord sur le maintien en emploi

https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2019-04/Construire_Tableau_de_bord_maintien%5B1%5D.pdf

NB. Dans ces deux fiches pratiques de source française, quelques éléments ne sont pas pertinents pour le Québec mais la plupart le sont.

Les soutiens associés au maintien en emploi : perceptions des personnes aux prises avec un trouble mental grave

<https://www.erudit.org/fr/revues/smq/2003-v28-n1-smq539/006987ar.pdf>

Cet article liste notamment des types de soutiens associés au maintien en emploi.

Un site lancé par l'institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail il y a quelques mois, portant sur l'incapacité et le retour au travail et qui constitue une mine de renseignements exceptionnelle notamment sur les meilleures pratiques dans ces domaines.

<https://retourautravail.irsst.qc.ca/>

Trousse à outils de l'employeur. Rendre les lieux de travail de l'Ontario accessibles aux personnes handicapées, 2^{ème} édition.

https://www.conferenceboard.ca/docs/default-source/pdf_downloads/7174_accessibilitytoolkit-2015_rpt-fr.pdf?sfvrsn=928e7013_2&pdf=toolkit_f

Le chapitre 5 de cette trousse (à partir de la page 88) est consacré au processus de retour au travail. Pour compléter ce chapitre, différents outils et modèles sont proposés en annexe.

EN LIEN AVEC NOTRE CONFÉRENCIÈRE ET NOS CONFÉRENCIERS

Stéphanie Lévesque

D'autres questions pour Stéphanie?

[La contacter à Intégration Travail Laurentides](#)

Julien Paradis

D'autres questions pour Julien?

[Il est sur LinkedIn.](#)

Gilbert de Foenbrune

D'autres questions pour Gilbert?

[Le contacter au Centre de réadaptation Lucie-Bruneau](#)