



**WEBINAIRE « TÉLÉTRAVAIL ET HANDICAP. OPPORTUNITÉS ET DÉFIS »
22 AVRIL 2021**

RESSOURCES COMPLÉMENTAIRES

NB. Ce document permet d'en savoir plus sur le télétravail, le handicap, le télétravail et le handicap.

Nous remercions nos trois invité(e)s de nous avoir référé vers plusieurs de ces ressources.

TÉLÉTRAVAIL

● **Une étude récente (novembre 2020).**

Au cours de la dernière année :

- 74 % des télétravailleurs ont observé une productivité égale ou supérieure.
- 72 % ont vu augmenter leur capacité de concilier vie personnelle et vie professionnelle.
- Les gestionnaires se sont adaptés au travail à domicile et sont plus nombreux à souhaiter poursuivre en télétravail passant de 35 % à la mi-avril à 70 % en juillet.
- 51 % des travailleurs souhaitent poursuivre en télétravail, si on leur donnait le choix de le faire après la pandémie.

Pour en savoir davantage sur les impacts du télétravail, ses bénéfices et inconvénients ainsi que le niveau d'adaptation des travailleurs canadiens au travail à domicile durant la dernière année, consultez la [synthèse des résultats du rapport de l'étude « COVID-19 et télétravail : un remède universel ou une solution ponctuelle »](#)

● **Vers des politiques de télétravail plus humaines**

Pour autant, l'isolement social et organisationnel a été fortement ressenti, tous n'ont pas bénéficié de conditions de télétravail adéquates ou du soutien nécessaire de leur employeur. Étant donné que cette situation va se poursuivre pour une durée indéterminée, il est crucial de mieux comprendre les conditions pour un télétravail sain. Pour ce faire, cette transition organisée devra passer indéniablement par un virage numérique à l'écoute des besoins des télétravailleurs.

https://diversite-gouvernance.umontreal.ca/wp-content/uploads/2021/03/infographie-TT1-2020_VF.pdf

- **Des exemples de guides pratiques pour les employeurs et pour les employés**

<https://ordrecrha.org/ressources/guides-outils/guide-encadrement-teletravail>

https://www.cpq.qc.ca/workspace/uploads/files/guide_pratique_pour_implantation_du_teletravail_en_entreprise_fr.pdf

HANDICAP

- **La question de l'adaptation/de l'accommodement raisonnable**

<https://www.cdpcj.qc.ca/fr/vos-droits/qu-est-ce-que/laccommodement-raisonnable>

<https://www.ophq.gouv.qc.ca/publications/guides-de-loffice/guides-pour-le-grand-public/mieux-accueillir-les-personnes-handicapees-ancien/accommodements-raisonnables.html>

- **Des exemples d'interventions syndicales**

<https://ftq.qc.ca/personnes-handicapees/>

<https://scfp.ca/les-droits-des-personnes-handicapees>

TÉLÉTRAVAIL ET HANDICAP

- **Des conseils de télétravailleuses et télétravailleurs en situation de handicap (ayant un TSA)**

<https://auticonsult.ca/maitriser-lart-du-teletravail-des-conseils-de-nos-experts/>

- **Les plateformes Zoom et Teams et les personnes sourdes et malentendantes ou ayant un handicap visuel**

<https://www.aidestechnos.com/choisir-un-logiciel-de-visioconference-accessible/>

<https://www.amberscript.com/fr/accessibilite-numerique/visioconference-pour-personnes-sourdes-et-malentendant>

<https://zoom.us/fr-fr/accessibility/faq.html>

<https://lehub.apflab.org/gardons-le-lien-accessibilite-des-outils-de-visio-conference/>

<https://support.microsoft.com/fr-fr/office/5-conseils-pour-utiliser-teams-lorsque-vous-%C3%AAtes-sourd-ou-malentendant-21132160-bc6a-4838-9eff-583e2df2becb>

Les entreprises peuvent également faire affaire avec un(e) **interprète LSQ** à distance lors des réunions d'équipe et autres activités ou événements professionnels.

<http://www.aqils.ca/services-interpretation.html>

• **Les ressources spécialisées à travers le Québec (ou Services spécialisés de main d'œuvre pour personnes handicapées /SSMO-PH/) susceptibles d'accompagner les personnes en situation de handicap et les entreprises en matière de télétravail (notamment).**

<http://roseph.ca/New/nos-membres/repertoire-des-membres/>

NB. Il existe d'autres ressources, financées par le Fédéral, qui interviennent au Québec, en collaboration et en complémentarité avec les SSMO-PH :

<https://pretsdisponiblesetcapables.ca/>

(Personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle)

<https://sphere-qc.ca/>

• **Pour aller plus loin dans la réflexion et l'action**

<https://www.amitele.ca/category/ca-me-regarde-extraits/media/teletravail-pour-linclusion>

[03 Technologie et accessibilité en milieu de travail - Linclusion et la COVID-19.pdf \(optezpourletalent.ca\)](#)

[Fiche 5 - Situation de handicap et insertion professionnelle \(guideteletravail.fr\)](#)

http://documents.irevues.inist.fr/bitstream/handle/2042/31828/C&T_1987_17_128.pdf?sequence=1

UN PETIT CLIN D'ŒIL!

...Et pour finir sur une note plus légère, la recette du « fameux » pain aux bananes dont nous a tant parlé Sylvain Le May. ☺

<https://www.recettes.qc.ca/recettes/recette/pain-aux-bananes-118113>

BONNE LECTURE ET...BON APPÉTIT!