

## ANNEXE PARTIE 4 TABLEAU 1 BIS : DESCRIPTION DE L'OFFRE DE SERVICES AUX ENTREPRISES (Par CSMO)

### Légendes

→ **Besoins des entreprises** : cette rubrique indique le (ou les types) de besoins au(x)quel(s) le service/programme/mesure répond.

Besoins liés :

- (1) à la présence de stéréotypes/préjugés et appréhensions à l'égard des PH.
- (2) à l'information, l'orientation et la référence.
- (3) à l'analyse de la situation et à l'identification des besoins.
- (4) aux stratégies organisationnelles et stratégies de gestion des ressources humaines.
- (5) à l'acquisition du personnel (recrutement/sélection/accueil).
- (6) au développement du personnel (formation, etc.).
- (7) à la fidélisation du personnel.

→ **Nom du service/programme/mesure** : **le bleu** indique que certains d'entre eux visent spécifiquement (soit totalement soit partiellement) l'emploi des personnes handicapées.

→ **Entreprises visées (Secteur public et parapublic PP/ Secteur privé P/ Secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire ESAC/Tous les grands secteurs TT)** : cette rubrique précise le ou les grand(s) secteur(s) d'entreprises visés (PP/P/ESAC/TT).

→ **Intégration/Réintégration/Maintien en emploi (I/RéI/Me)** : cette rubrique précise si le service/programme/mesure soutient les entreprises dans l'intégration (I) et/ou la réintégration (RéI) et/ou le maintien en emploi (Me) des personnes handicapées. **Pré Intégration (PréI) avec stage.**

→ **Employeur/Syndicat (E/S)** : cette rubrique indique si ce service/programme/mesure concerne ou s'adresse à l'employeur (E), au syndicat (S) ou aux deux (E/S).

### Comités sectoriels

1. **Aérospatiale** . <https://www.camaq.org/>
2. **Aménagement forestier** <http://www.csmoaf.com/>
3. **Caoutchouc** <http://www.caoutchouc.qc.ca/>
4. **Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz** [www.coeffiscience.ca](http://www.coeffiscience.ca)
5. **Commerce de détail** <https://www.detailquebec.com/>
6. **Commerce de l'alimentation** <http://csmoca.org/>
7. **Communications graphiques** <https://communicationsgraphiques.org/>
8. **Culture** <http://competenceculture.ca/>
9. **Économie sociale et action communautaire** <http://www.csmoesac.qc.ca/>
10. **Environnement** <http://www.envirocompetences.org/>
11. **Fabrication métallique industrielle** <http://www.comiteperform.ca/>
12. **Horticulture ornementale-commercialisation et services** <http://www.comiteperform.ca/>
13. **Industrie électrique et électronique** <http://www.elexpertise.qc.ca/>
14. **Industrie maritime** <http://www.csmoim.qc.ca/>
15. **Industrie minière** <http://www.csmomines.qc.ca/fr/>
16. **Industrie textile** <https://www.csmotextile.qc.ca/>
17. **Métallurgie** <http://www.metallurgie.ca/>

18. Pêches maritimes <https://www.pechesmaritimes.org/>
19. Plasturgie <https://www.plasticompetences.ca/>
20. Portes et fenêtres, meubles et armoires de cuisine [http://www.clicemplois.net/C0w1\\_int.asp](http://www.clicemplois.net/C0w1_int.asp)
21. Production agricole <http://www.agricarrieres.qc.ca/>
22. Produits pharmaceutiques et biotechnologiques <https://pharmabio.qc.ca/>
23. Services automobiles <https://www.csmo-auto.com/>
24. Soins personnels <https://soinspersonnels.com/>
25. Technologies de l'information et de la communication <http://www.technocompetences.qc.ca/>
26. Tourisme <https://cqrht.qc.ca/>
27. Transformation alimentaire [www.csmota.qc.ca](http://www.csmota.qc.ca)
28. Transformation du bois <http://www.formabois.ca/>

Besoins des entreprises?							Nom du service/programme/mesure?	Offert par?																													Domaine ?			A qui?		Type d'accompagnement?						
1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12 PH dans mandat	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	I	R	M	E	S	Aide financière	Soutien technique					
							<b>Entreprises visées</b>	?	TT	P	P	P	P	P	?	ESAC	PP/P	P	P	P	PP/P	P	P	P	?	P	P	P	?	P	P	P	P	P	P	?												
			X				Offres d'emploi en ligne Ex. (21) Babillard des emplois et des stages LA MO la + verte.ca	X		X			X			X		X	X	X	X	X			X	X	X	X	X									X	(I)			X						
X		X					En lien avec PAMT : . Formations de compagnons (2)(12)(15)(16)(19)(20)(26) . Suivis et perfectionnement des compagnons (2)	X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
				X			RCMO Volet Travailleur en emploi	X					x	X				X		X			X	X	X	X	X								X	(20)			X	X								
		X		X			Emploi et sans emploi (20)									X																								X	X							
			X		X		Certification (en lien avec RCMO?)					X					X																							X	X							

Besoins des entreprises?							Nom du service/programme/mesure?	Offert par?																												Domaine ?			A qui?		Type d'accompagnement?										
1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	I	R	M	E	S	Aide financière	Soutien technique								
			X				Formation en GRH adaptée au secteur		I <sup>1</sup>																																X			X							
		X			X		Formation continue Volet FDRCMO	X						X																													X	X	X	X					
				x			Stage d'intégration d'une clientèle immigrante FDRCMO											X																							x			X	X	X					
				X			Stage d'accès au métier de réparateur en électroménagers												X																											X	x				
				X			Formation sur mesure pour contrer un handicap- DEP en Techniques d'usinage -										X																															X			
				X	x		Formation sur la diversité culturelle et Programme de formation L'essentiel des mines (Autochtones)																X	I																											
X			X		X		Formations			X	X	XI	XI	XI	X	XI	XI	X	XI	X	XI	X	X	X	X	X	X	X	X	XI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
							Dont sur Diversité et gestion inclusive Dans le cadre du Mois de la GRH 2016 Atelier sur les PH (24)			(d t l)																																									
							Formation en entreprise Prise en charge de la FC dans les PME (28)																																												
				X			Bourses de stages				X																																				X	X	X		
			X				Groupe RH							X									X																											X	

<sup>1</sup> Vise le personnel de gestion/supervision.

Besoins des entreprises?							Nom du service/programme/mesure?	Offert par qui?																										Domaine ?			A qui?		Type d'accompagnement?												
1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	I	R	M	E	S	Aide financière	Soutien technique								
				X			Premier emploi en communications graphiques - Service Canada- Objectif Carrière							X																								X			X		X								
				X			Connexion compétences							X																								X			X		X								
				X			Projet 50 ans et + avec CC 45 ans et +												X																																
X							Subventions possibles. Soutien à l'embauche de travailleurs victimes de lésions professionnelles																																		X	X			X						
X							Défis de recrutement : 5 bassins de main-d'œuvre à considérer dont PH  Le CQRHT mandate 37e avenue pour la rédaction d'histoires à succès  Le développement des compétences au moyen de stages rémunérés en entreprise (FDRCMO)  Étude sectorielle en restauration <a href="http://cqrht.qc.ca/stages-remuneres-quebec/">cqrht.qc.ca/stages-remuneres-quebec/</a>  Service complice-Clients handicapés																																					X		X			X		
	x						Visites industrielles Employés recherchés... séduisez des professionnels en employabilité																																									X		X	
	X						Programme de mentorat																																												X

Besoins des entreprises?							Nom du service/programme/mesure?	Offert par qui?																											Domaine ?	A qui?	Type d'accompagnement?										
1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	I	R	M	E	S	Aide financière	Soutien technique				
		X					Étude de besoins de formation continue des chaînes Arts visuels, Arts médiatiques et Arts interdisciplinaires (9) Diagnostic des besoins de formation (12)(16)  Analyse des besoins de MO Former et structurer la GRH (20)								X			X				X																				X	X	X 9 (dans certains cas)	X		
		X		X	X		Accompagnement à la recherche								X																										X			X			
				X			Watson Trouve un stage Référence vers...								X																								X			X			X		
X							<b>Embaucher des PH + vidéos (9)</b> <b>Politique d'accessibilité (9) (11)</b>  <b>Référence au CCPH. Solutions de recrutement-PH (20)</b>								X		X												X														X			X	
	X				x		Ressources pour le recrutement de la MO (dt PH)																																X			X			X		
	x						<b>Intégration en emploi des PH</b>																																			X	X		X		
				X			<b>PH évoquées dans OUTIL</b> <b>Embaucher les meilleurs talents</b>																				X																X			X	
			X				Prix HortiCompétences											X																									X				
			X				Prix Ambassadeurs																																					X			
			X				RH Express/Soutien en ressources humaines																																					X			x