

**ANNEXE PARTIE 4 TABLEAU 4 : DESCRIPTION DE L'OFFRE DE SERVICES EN MATIÈRE D'ACCOMPAGNEMENT  
DES ENTREPRISES**

**(Par Regroupements d'employeurs et Centrales syndicales)**

**Regroupements d'employeurs**

**CPQ.** Pour en savoir plus : <https://www.cpq.qc.ca/fr/organisation/partenaires/une-formation-inedite-pour-les-employeurs-comment-ameliorer-le-processus-d-embauche-des-personnes-en-situation-de-handicap-psh/>

S'adresse à tous les membres du CPQ (70 000 employeurs de toutes tailles, tant du secteur privé que parapublic).

**FCEI.** Pour en savoir plus : <https://www.cfib-fcei.ca/fr/rechercher?query=Personnes%20handicap%C3%A9es>

S'adresse aux propriétaires de PME.

**Centrales syndicales**

**FTQ.** Pour en savoir plus : <https://ftq.qc.ca/travaillons-ensemble/>

S'est adressé aux syndicats et employeurs de divers secteurs.

**TUAC Affilié à la FTQ** Pour en savoir plus :

[http://www.tuac.ca/index.php?searchword=Personnes%20handicap%C3%A9e&searchphrase=all&Itemid=5&option=com\\_search&lang=fr](http://www.tuac.ca/index.php?searchword=Personnes%20handicap%C3%A9e&searchphrase=all&Itemid=5&option=com_search&lang=fr)

S'adresse aux syndicats du secteur privé.

**UNIFOR Affilié à la FTQ.** Pour en savoir plus : <https://www.uniforquebec.org/fr/la-une-dunifor-quebec/journee-internationale-des-personnes-handicapees>

S'adresse aux syndicats du secteur privé.

**CSN** Pour en savoir plus : <https://www.csn.qc.ca/sujets/personnes-handicapees/>

S'est adressé aux syndicats dans les différentes régions et dans les divers secteurs d'activités.

**CSQ** Le champ d'expertise de ce syndicat se situe en amont du marché du travail (nombreux documents concernant les élèves ou étudiants handicapés et les enjeux pour le réseau de l'éducation). Pour en savoir plus :

<http://www.lacsq.org/recherche/?cx=011850459889996220797%3Atewxxu6mxk8&cof=FORID%3A11%3BNB%3D1&q=Personnes+handicap%C3%A9es&sa=>

Secteurs public et para public, de l'économie sociale et de l'action communautaire.

**CSD** Pour en savoir plus : <https://www.csd.qc.ca/?s=Personnes+handicap%C3%A9es>

S'est adressé aux syndicats affiliés représentant huit secteurs d'activités (public, parapublic et privé)

Besoins des entreprises liés ...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de?	Détails
...à la présence de stéréotypes/préjugés et appréhensions à l'égard des PH				
	<b>Regroupements d'employeurs</b>			
<b>Appréhensions</b>	CPQ en collaboration avec le ROSEPH et le CRISPESH	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation (1/2 journée ou journée) « Comment améliorer le processus d'embauche des personnes en situation de handicap? »</li> </ul> Public-cible : gestionnaires et spécialistes en RH <i>En cours</i>	Recherche Innovation (MTESS)	Ex. Partie consacrée à la valeur ajoutée et aux « Les points positifs de l'intégration des personnes en situation de handicap »
	<b>Centrales syndicales</b>			
	FTQ en collaboration avec le ROSEPH	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet « Travaillons ensemble » 1<sup>er</sup> Novembre 2008 au 31 mars 2012</li> </ul>	CPMT	Informer et sensibiliser les syndicats FTQ à la problématique de l'intégration et du maintien en emploi des personnes



				<b>handicapées.</b> Rendre visibles les expériences porteuses de résultats positifs.
<b>...à la présence de stéréotypes/préjugés et appréhensions à l'égard des PH</b>	TUAC	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Guide de sensibilisation des TUAC Canada sur (les handicaps) les capacités <a href="http://www.tuac.ca/templates/ufcwcanada/images/media/posters/Disability-Awareness-Manual/UFCW-Canada-Disability-Awareness-Manual-FR-2018_email.pdf">http://www.tuac.ca/templates/ufcwcanada/images/media/posters/Disability-Awareness-Manual/UFCW-Canada-Disability-Awareness-Manual-FR-2018_email.pdf</a></li> </ul>		
	Unifor	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Vidéo avec témoignages de membres syndiqués handicapés sur leurs lieux de travail. <a href="https://www.youtube.com/watch?v=liiT_sGIZ7k&amp;feature=youtu.be">https://www.youtube.com/watch?v=liiT_sGIZ7k&amp;feature=youtu.be</a></li> <li>● Déclaration d'Unifor sur la journée internationale des personnes handicapées</li> <li>● Voir trousse ci-dessous</li> </ul>		
	CSN	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Engagements et outils produits (ex. brochure de sensibilisation) par la Confédération pour sensibiliser les conseils centraux, fédérations et syndicats aux défis en cause et à l'importance de réduire les obstacles à l'intégration des personnes handicapées comme de veiller aux PAE et à l'adaptation des tâches et des postes de travail.</li> </ul>		
	CSD	<p>Offerts aux délégués des syndicats affiliés</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Colloque 2011 « Ensemble dans l'action, par-delà nos différences » puis articles sur les personnes handicapées ainsi que sur les difficultés d'atteindre les objectifs visés par les PAE.</li> <li>● Grand panel sur la diversité (septembre 2013) : les différentes facettes de cette diversité et les obstacles que doivent surmonter des femmes et des hommes à cause de leur handicap.</li> </ul>		
<b>...à l'information, l'orientation et la référence</b>				

Besoins des entreprises liés ...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de?	Détails
...à l'information, l'orientation et la référence	Regroupements d'employeurs			
	CPQ en collaboration avec le ROSEPH et le CRISPESH	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation (1/2 journée ou journée) « Comment améliorer le processus d'embauche des personnes en situation de handicap? »</li> </ul> Public-cible : gestionnaires et spécialistes en RH <i>En cours</i>	Recherche Innovation (MTESS)	Ex. Parties consacrées à : <ul style="list-style-type: none"> <li>. Situation des PH vis-à-vis de l'emploi au Québec</li> <li>. Les principaux concepts</li> <li>. Les principaux défis réalisés</li> <li>. Les droits et obligations des employeurs</li> <li>. Les ressources à disposition des employeurs</li> </ul>
	FCEI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations sur les subventions salariales (dont pour des personnes handicapées) de niveau fédéral et pour le Québec.</li> </ul> Politique interne d'accessibilité		



Besoins des entreprises liés ...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de?	Détails
	<b>Centrales syndicales</b>			
...à l'information, l'orientation et la référence	FTQ en collaboration avec le ROSEPH	● Projet « Travaillons ensemble » <i>1<sup>er</sup> Novembre 2008 au 31 mars 2012</i>	CPMT	<b>Inform</b> er et sensibiliser les syndicats FTQ à la problématique de l'intégration et du maintien en emploi des personnes handicapées. <b>Faire connaître</b> et créer des liens et des mécanismes de collaboration avec les services spécialisés de main-d'œuvre pour les personnes handicapées (SSMO-PH) dans les régions.



Besoins des entreprises liés ...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de?	Détails
...à l'information, l'orientation et la référence	TUAC	<ul style="list-style-type: none"><li>Articles et outils : « Voyez mes capacités, pas mon handicap » <a href="http://www.ufcw.ca/templates/ufcwcanada/images/media/posters/Disability_ActionCards_2017/miniGlossary_Disability_ActionCard_2017_FR.pdf">http://www.ufcw.ca/templates/ufcwcanada/images/media/posters/Disability_ActionCards_2017/miniGlossary_Disability_ActionCard_2017_FR.pdf</a></li><li>« Les mots comptent quand on parle de handicap » <a href="http://www.ufcw.ca/templates/ufcwcanada/images/media/posters/Disability_ActionCards_2017/miniGlossary_LanguageMatters_ActionCard_2017_FR.pdf">http://www.ufcw.ca/templates/ufcwcanada/images/media/posters/Disability_ActionCards_2017/miniGlossary_LanguageMatters_ActionCard_2017_FR.pdf</a></li></ul>		
	Unifor	<ul style="list-style-type: none"><li>Outil « Trousse de pratiques inclusives. Pour l'organisation des conseils, conférences et évènements d'Unifor ». <a href="https://www.unifor.org/fr/trousse-de-pratiques-inclusives-grande-impression">https://www.unifor.org/fr/trousse-de-pratiques-inclusives-grande-impression</a></li></ul>		
... à l'analyse de la situation et à l'identification des besoins				
	<b>Regroupements d'employeurs</b>			
	CPQ en collaboration avec le CRHA	Sondage auprès des employeurs en amont de la Formation évoquée ci-dessus. <i>Septembre –octobre 2017</i>	?	
	<b>Centrales syndicales</b>			
	FTQ en collaboration avec le ROSEPH	<ul style="list-style-type: none"><li>Projet « Travaillons ensemble » <i>1<sup>er</sup> Novembre 2008 au 31 mars 2012</i></li></ul>	CPMT	



Besoins des entreprises liés ...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de?	Détails
...aux stratégies organisationnelles et stratégies de gestion des ressources humaines				
	<b>Regroupements d'employeurs</b>			
	CPQ en collaboration avec le ROSEPH et le CRISPESH	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation (1/2 journée ou journée) « Comment améliorer le processus d'embauche des personnes en situation de handicap? »</li> </ul> Public-cible : gestionnaires et spécialistes en RH <i>En cours</i>	Recherche Innovation (MTESS)	Ex. Parties consacrées à : La situation désirée et les forces motrices
	<b>Centrales syndicales</b>			
	FTQ en collaboration avec le ROSEPH	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet « Travaillons ensemble »</li> </ul> <i>1<sup>er</sup> Novembre 2008 au 31 mars 2012</i>	CPMT	
	Unifor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voir trousse ci-dessus.</li> </ul>		

Besoins des entreprises liés ...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de?	Détails
...à l'acquisition du personnel (recrutement/sélection /accueil)				
	Regroupements d'employeurs			
	CPQ en collaboration avec le ROSEPH et le CRISPESH	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation (1/2 journée ou journée) « Comment améliorer le processus d'embauche des personnes en situation de handicap? »</li> </ul> Public-cible : gestionnaire et spécialistes en RH <i>En cours</i>	Recherche Innovation (MTESS)	Ex. Parties consacrées à : <ul style="list-style-type: none"> <li>. L'affichage d'une offre d'emploi inclusive</li> <li>. L'entrevue : comment la conduire?</li> <li>. L'arrivée en entreprise : l'accompagnement du salarié, les accommodements.</li> </ul>



Besoins des entreprises liés ...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de?	Détails
	Centrales syndicales			
	FTQ en collaboration avec le ROSEPH	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projet « Travaillons ensemble » <i>1<sup>er</sup> Novembre 2008 au 31 mars 2012</i></li></ul>	CPMT	Soutenir les syndicats locaux dans leur rôle d'intégration des personnes handicapées dans les milieux de travail, en tenant compte du contexte et des besoins. Dans les faits, il s'agit de : → Sensibiliser les membres → Faciliter l'accueil et l'intégration dans le milieu et dans le poste de travail; → Inciter l'employeur à embaucher des personnes handicapées;

Besoins des entreprises liés ...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de?	Détails
				→ Négocier avec l'employeur des conditions liées à l'intégration. Faire connaître et <b>créer des liens et des mécanismes de collaboration</b> avec les services spécialisés de main-d'œuvre pour les personnes handicapées (SSMO-PH) dans les régions.
...au développement de personnel (formation, etc.)				
	Regroupements d'employeurs			
	Centrales syndicales			



Besoins des entreprises liés ...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de?	Détails
...à la fidélisation du personnel				
	Regroupements d'employeurs			
	Centrales syndicales			
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Projet « Travaillons ensemble » <i>1<sup>er</sup> Novembre 2008 au 31 mars 2012</i></li></ul>	CPMT	Faire connaître et créer des liens et des mécanismes de collaboration avec les services spécialisés de main-d'œuvre pour les personnes handicapées (SSMO-PH) dans les régions.