

**ANNEXE PARTIE 4 TABLEAU 3-1 : DESCRIPTION DE L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT  
DES MINISTÈRES ET ORGANISMES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE  
(Par le Secrétariat du Conseil du trésor)**

***NB. Ce tableau a été produit par le SCT lui-même à partir d'une grille proposée par le CCPH.***

**Secrétariat du Conseil du trésor**

Le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) est un organisme central et de gouvernance dont la mission consiste à soutenir les activités du Conseil du trésor et à assister son président dans l'exercice de ses responsabilités en matière de gestion des ressources de l'État québécois. Entre autres, en matière de gestion des ressources humaines, il appuie les ministères et organismes dans la mise en œuvre des orientations gouvernementales.

Parmi celles-ci, le SCT a la responsabilité d'établir des programmes et des mesures d'accès à l'égalité en emploi dans la fonction publique québécoise. Il assume également la gouvernance en matière de gestion des compétences et de santé des personnes au travail.

**Centre de services partagés du Québec**

Le Centre de services partagés du Québec (CSPQ) met en œuvre certaines orientations définies par le SCT. Plus précisément, le CSPQ est responsable de l'administration du programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH). Il peut également être interpellé par le SCT pour mettre en œuvre des activités de sensibilisation ou de formation à l'intention des gestionnaires ou du personnel de la fonction publique.

**Ministères et organismes**

Les directions des ressources humaines des ministères et organismes (MO) peuvent également organiser des activités ou développer des outils à l'intention des gestionnaires ou du personnel de leur organisation.

## Mesures d'accès à l'égalité en emploi à l'intention des personnes handicapées

### → **Objectif gouvernemental d'embauche de membres des groupes cibles**

Les personnes handicapées sont incluses dans l'objectif d'embauche de 25 % des personnes membres des groupes cibles au sein de l'effectif régulier, occasionnel, étudiant et stagiaire.

**EN SAVOIR + :** <https://www.tresor.gouv.qc.ca/ressources-humaines/acces-a-legalite-en-emploi/programmes-et-mesures/>

### → **Plan d'embauche du gouvernement du Québec pour les personnes handicapées**

Le plan d'embauche englobe plusieurs mesures et actions à l'intention des personnes handicapées, notamment le programme de développement de l'employabilité (PDEIPH). Il propose également une cible de représentativité de 2 % des personnes handicapées au sein de l'effectif régulier de la fonction publique et dans chacun des ministères et organismes (MO). À noter que la [Stratégie de gestion des ressources humaines 2018-2023](#) (SGRH) élaborée par le SCT, prévoit la mise en œuvre d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes handicapées. Le nouveau programme comprendra de nouvelles mesures et actions à l'intention des personnes handicapées. De nouveaux outils pourront être fournis aux ministères et organismes afin de les soutenir en ce qui a trait à l'attraction, la participation aux processus de qualification, la sélection, l'embauche, l'accueil et l'intégration des personnes handicapées.

**EN SAVOIR + :** [https://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/programmes\\_mesures/plan\\_embauche\\_hand.pdf](https://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/programmes_mesures/plan_embauche_hand.pdf)

### → **Programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH)**

Le PDEIPH est élaboré par le SCT et administré par le CSPQ. Le programme offre aux personnes handicapées la possibilité d'occuper un emploi occasionnel dans la fonction publique québécoise et de perfectionner leurs compétences au travail.

**EN SAVOIR + :** [https://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/programmes\\_mesures/PDEIPH\\_programme\\_integral.pdf](https://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/programmes_mesures/PDEIPH_programme_integral.pdf)

### → **Adaptation des examens et des conditions d'administration**

Le SCT propose des mesures d'adaptation afin de permettre aux personnes handicapées de faire valoir de façon équitable leurs connaissances, leur expérience ou leurs aptitudes en vue de se qualifier pour occuper un emploi. Ainsi, les examens ou le contexte dans lequel ils sont faits peuvent être adaptés en fonction du handicap ou de la condition temporaire d'une personne (maladie, blessure, etc.), si cet état risque d'influencer sa performance.

**EN SAVOIR + :** <https://www.tresor.gouv.qc.ca/ressources-humaines/acces-a-legalite-en-emploi/foire-aux-questions/#c4683>

**Mesures sur la santé des personnes et des organisations**

Le SCT intervient afin d’orienter et de soutenir l’action des directions des ressources humaines en ce qui concerne la santé des personnes au travail. À noter que la SGRH prévoit une action visant l’implantation d’une vision globale en santé des personnes au travail.

**→Réintégration et maintien en emploi**

Prévention en santé et sécurité au travail

Programme d’aide aux employés

Conflits et harcèlement psychologique en milieu de travail

Mesures des conventions collectives (réintégration au travail, invalidité...)

Processus d’accommodement lors de limitations fonctionnelles

**EN SAVOIR + :** <https://www.tresor.gouv.qc.ca/ressources-humaines/sante-des-personnes-et-des-organisations/domaines-dintervention/>

Besoins des ministères et des organismes liés à...?	Acteur?	Type d’accompagnement? Exemples	Dans le cadre de ou en lien avec les services/programmes/mesures qui varient en fonction des besoins.
...à la présence de stéréotypes/préjugés et appréhensions à l’égard des PH			
	SCT- CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rendre disponible des outils de sensibilisation pour les gestionnaires et le personnel de la fonction publique (guides d’information, formations, etc.).</li> </ul>	Plan d’embauche

Besoins des ministères et des organismes liés à...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de ou en lien avec les services/programmes/mesures qui varient en fonction des besoins.
...à la présence de stéréotypes/préjugés et appréhensions à l'égard des PH	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effectuer un rôle-conseil auprès des directions des ressources humaines des MO concernant, notamment, l'accès à l'égalité, l'adaptation des examens et des conditions d'administration et la santé des personnes au travail.</li> </ul>	Mission du SCT
	CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offrir aux gestionnaires qui accueillent une personne dans le cadre du PDEIPH une session d'information précisant les objectifs et le déroulement du programme.</li> </ul>	PDEIPH
...à l'information, l'orientation et la référence			
	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promouvoir le programme PDEIPH auprès des directions des ressources humaines des MO<sup>1</sup>.</li> </ul>	PDEIPH
	CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offrir du soutien-conseil auprès des gestionnaires et des conseillers en main d'œuvre des Services spécialisés de main-d'œuvre pour les personnes handicapées (SSMO-PH) en ce qui concerne les objectifs et le déroulement du PDEIPH.</li> </ul>	PDEIPH
	SCT-CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tenir des activités de promotion des emplois de la fonction publique et des mesures favorisant l'embauche des personnes handicapées auprès de ces dernières, des partenaires du réseau de l'emploi et des ministères et organismes publics.</li> </ul>	Plan d'embauche
	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promouvoir, auprès des ministères et organismes, l'embauche d'étudiants et de stagiaires membres des groupes cibles, dont les personnes handicapées.</li> </ul>	Plan d'embauche

<sup>1</sup> Parallèlement, une promotion du programme est assurée auprès des SSMO-PH par le ROSEPH.

Besoins des ministères et des organismes liés à...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de ou en lien avec les services/programmes/mesures qui varient en fonction des besoins.
... à l'analyse de la situation et à l'identification des besoins			
	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Réaliser des travaux d'analyses et des recherches en matière d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes handicapées.</li> </ul>	Le programme d'accès à l'égalité qui sera mis en œuvre
	CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Superviser le processus de sélection des projets d'emploi.</li> </ul>	PDEIPH
	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Assurer le suivi et l'évaluation des résultats atteints.</li> <li>● Interpeller le CSPQ, le ROSEPH et les ministères et organismes pour obtenir les renseignements nécessaires aux différentes activités d'évaluation.</li> </ul>	PDEIPH
...aux stratégies organisationnelles et stratégies de gestion des ressources humaines			
	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Effectuer un rôle-conseil auprès des directions des ressources humaines concernant, notamment, l'accès à l'égalité, l'adaptation des examens et des conditions d'administration et la santé des personnes au travail.</li> <li>● Supporter les conseillers en relations de travail des secteurs des relations de travail des MO (par exemple, processus d'accommodement en présence de limitations fonctionnelles).</li> </ul>	Mission du SCT
	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Soutenir les responsables et les intervenants ministériels notamment pour les matières suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Santé et sécurité au travail;</li> <li>○ Programme d'aide aux employés;</li> <li>○ Harcèlement et violence en milieu de travail (les amener à intégrer, dans leurs activités de sensibilisation à un climat de travail sain, une</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Réseau interministériel d'échange de connaissances et de pratiques.</li> <li>● Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail.</li> <li>● Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail secteur « Administration provinciale ».</li> </ul>

Besoins des ministères et des organismes liés à...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de ou en lien avec les services/programmes/mesures qui varient en fonction des besoins.
...aux stratégies organisationnelles et stratégies de gestion des ressources humaines		<p>préoccupation pour le respect de tout type de différence et pour l'inclusion);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gestion des invalidités et de la réintégration au travail (soutien à la gestion des situations où les employés ont des limitations fonctionnelles nécessitant des accommodements temporaires ou permanents dans le cadre de leur réintégration au travail);</li> <li>○ Relations professionnelles (soutien dans le cadre d'exercice d'accommodement).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Réseaux interministériels en santé coordonnés par le SCT.</li> </ul>
...à l'acquisition du personnel (recrutement/sélection/accueil)			
	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Établir des cibles de représentativité et l'objectif d'embauche pour l'effectif de la fonction publique.</li> </ul>	Objectif gouvernemental d'embauche de membres des groupes cibles Plan d'embauche
	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Prendre en charge les coûts associés à la rémunération et aux avantages sociaux des participants.</li> </ul>	PDEIPH
	CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Assurer les liens avec le ROSEPH et les SSMO-PH pour la référence et la sélection de candidats en lien avec les projets d'emploi présentés par les gestionnaires et qui ont été préalablement évalués et sélectionnés par un Comité.<sup>2</sup></li> <li>● Présenter les candidatures retenues au gestionnaire du MO et accompagner celui-ci lors de l'entrevue d'embauche.</li> <li>● Offrir le soutien aux conseillers en main d'œuvre des</li> </ul>	PDEIPH

<sup>2</sup> Ce comité est constitué de représentants du SCT, du CSPQ et du ROSEPH. Les projets d'emplois retenus par le comité et financés se répartissent sur deux périodes annuelles de démarrage : au printemps et à l'automne.

Besoins des ministères et des organismes liés à...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de ou en lien avec les services/programmes/mesures qui varient en fonction des besoins.
...à l'acquisition du personnel (recrutement/sélection/accueil)		SSMO PH pour la recherche de solutions au regard des problématiques liées notamment à l'adaptation des équipements, du poste et du lieu de travail <sup>3</sup> . <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivi périodique auprès du participant et du gestionnaire du plan de développement de l'employabilité (PDE) élaboré par ces derniers<sup>4</sup>.</li> </ul>	
	CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procéder au classement et à la nomination des personnes retenues.</li> <li>• Gérer la rémunération, les avantages sociaux et assurer le suivi du dossier d'assiduité du participant.</li> <li>• Gérer les dossiers d'invalidité et de santé-sécurité au travail.</li> </ul>	PDEIPH
	SCT-CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Effectuer l'adaptation des examens et des conditions d'administration pour les personnes handicapées dans un contexte de sélection de personnel.</li> </ul>	Plan d'embauche
	SCT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Effectuer un rôle-conseil auprès des directions des ressources humaines concernant, notamment, l'accès à l'égalité, l'adaptation des examens et des conditions d'administration et la santé des personnes au travail.</li> <li>• Supporter les conseillers en relations de travail des secteurs des relations de travail des MO (exemple processus d'accommodement en présence de limitations fonctionnelles).</li> </ul>	Mission du SCT

<sup>3</sup> Les coûts liés à ces adaptations sont généralement assumés par le MO.

<sup>4</sup> Participation éventuelle à l'élaboration comme au suivi du PDE par le conseiller en main d'œuvre du SSMO PH.

Besoins des ministères et des organismes liés à...?	Acteur?	Type d'accompagnement? Exemples	Dans le cadre de ou en lien avec les services/programmes/mesures qui varient en fonction des besoins.
...au développement de personnel (formation, etc.)			
	CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborer avec le gestionnaire au bilan des acquis du participant.</li> <li>• Procéder à l'évaluation de la réussite du programme et déterminer l'admissibilité des participants aux processus de qualification réservés.</li> </ul>	PDEIPH
	SCT-CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir la formation « Administration des examens écrits - séance adaptée - ». Cette formation a pour objectif de, notamment, sensibiliser les employés responsables de l'administration des examens aux différents types de handicap, à certains mythes qui peuvent toucher les personnes handicapées et aux attitudes à adopter.</li> </ul>	Programme gouvernemental de formation en matière de dotation
...à la fidélisation du personnel	SCT-CSPQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenir le processus de qualification réservé, à la suite de la participation au programme.</li> </ul>	PDEIPH